

Le slasheur : nouveau visage du multi-travail en France

Novembre 2021



Talent is borderless.

Le multi-travail évolue et attire désormais les cadres

Le multi-travail n'est pas un phénomène récent. Au XIXème siècle, on trouvait les saisonniers : le fermier montant à la capitale en saison creuse ou le travailleur urbain venant en renfort pour les vendanges. Au XXème siècle, même chose, le moniteur de ski en hiver ou l'animateur « club Med » en été cumulaient, eux aussi, plusieurs emplois. Fin XXème et début XXIème siècle, on cumule encore mais simultanément cette fois. Souvent moyen de compléter un temps partiel ou des revenus insuffisants, le multi-travail a un aspect subit et fruit de la nécessité économique. Avec l'évolution technologique et la création du statut d'autoentrepreneur (2008) en France, la multi-activité devient plus accessible et ouvre de nouveaux horizons. Baptisé « slashing » en référence au signe typographique « / » signifiant « ou », et ceux qui le pratiquent les « slasheurs », ce pluri-emploi ne repose plus sur les mêmes motivations ou raisons.

Le facteur économique, l'argent, n'est pas la seule et principale motivation au slashing. De nouveaux slasheurs, plutôt jeunes et urbains en quête de sens et d'épanouissement au travail optent pour le multi emploi.

Dans notre enquête, la majorité des répondants sont des slasheurs du secteur de l'IT, ainsi 53% des interrogés sont développeurs, chefs de projet et infographistes. Chez eux, le slashing est un choix, porté par une véritable volonté d'indépendance, un rejet de l'ennui dans le carcan du travail unique, symbole de l'époque des trente glorieuses. Si le CDI reste le repère rassurant, alliant sécurité de l'emploi et statut social pérenne, il est aussi associé au stress, à la fatigue, à la monotonie et parfois aux abus d'autorités. Pour se réaliser, le slasheur multiplie donc les emplois et les statuts avec CDI, et parfois sans. Les passions et les vocations ne sont plus occultées par un emploi alimentaire. Le slasheur déploie tous ses talents avec rigueur et agilité, véritable couteau suisse, quitte à ne pas compter ses heures de travail et rendre flou la frontière entre vie privée et vie professionnelle.

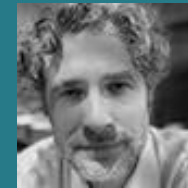
Une Étude Cooptalis menée par



Christophe Debray
SVP Global Talent
Recruitment



Sophie Lavergne
VP Communication



Edmond Kean
HR Content and Studies

Abstract de l'étude

Le slasheur volontaire fait du multi-emploi un outil au service de sa quête de sens, tout en maintenant ses revenus. Il peut envisager la sortie du confort du CDI.

93%

des slasheurs interrogés le font par choix sans contrainte financière

37%

des slasheurs ne sont pas en CDI pour leur activité principale

48%

ont augmenté leur revenu avec le slashing

47%

deviennent slasheurs pour retrouver du sens dans leur vie professionnelle

Panel de l'étude Cooptalis / personnes interrogées



Entretiens menés par sondage et au téléphone du 1er juin au 21 sept 2021



684 Talents Slasheurs freelances, CDI, CDD...



Talents Français



Panel représentatif de tous les âges et niveaux d'études principalement dans le secteur IT (80%)



Les résultats de l'enquête slashing auprès des multi-travailleurs

1) Le « slashing », un concept de plus en plus conscient chez ceux qui le pratiquent

le mot « **Slashing** » est dans le **Larousse depuis 2019** : « Personne, généralement issue de la génération Y, qui exerce plusieurs emplois et/ou activités à la fois »

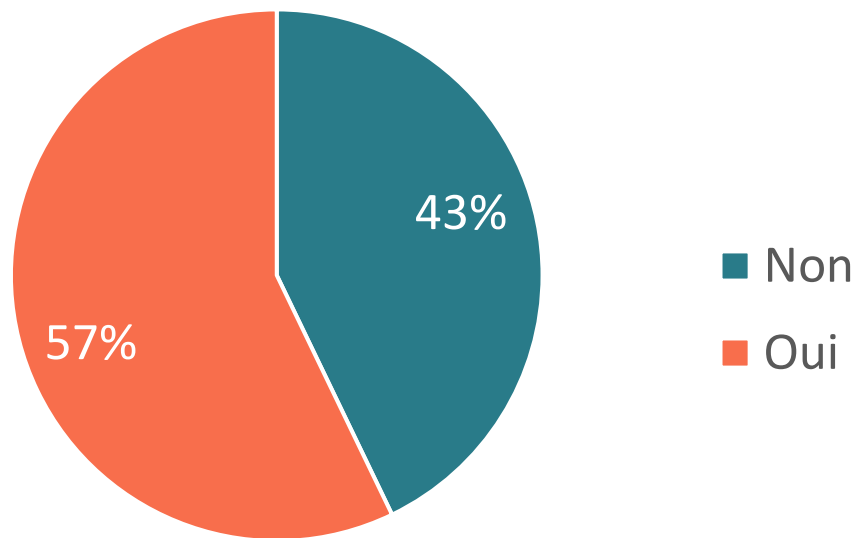
Il est récent (2007) et nous vient de l'auteure américaine Marci Alboher

On parlait avant de multi-emplois ou des pluriactifs.

Ils sont aujourd'hui 57% à connaître ce terme qui qualifie leurs multi-activités.

Plus d'1 personne sur 2 sait qu'elle slashe et cette tendance va grandissante tout comme la **popularisation du mot**.

Connaissez vous le terme « Slashing » ?



2) Un choix largement assumé et une tendance à la hausse

Si le slashing est à l'origine essentiellement un moyen de compléter ses revenus ou d'attendre un CDI sécurisant et rassurant, les pratiques évoluent aujourd'hui.

A 93%, c'est ici un véritable choix et non le fruit de la nécessité..

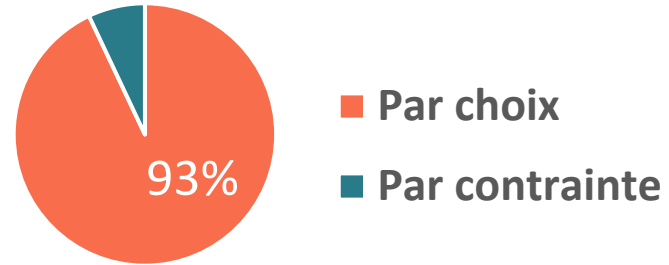
Opter pour la multi-activité apparaît aujourd'hui comme un choix qui a de plus en plus la cote. En 2017, selon l'INSEE, le multi-travail représentait autour de 7,5% des actifs.

En 2019, une étude Opinionway/Horoquartz montrait un début d'inflexion vers 9% de la population active.

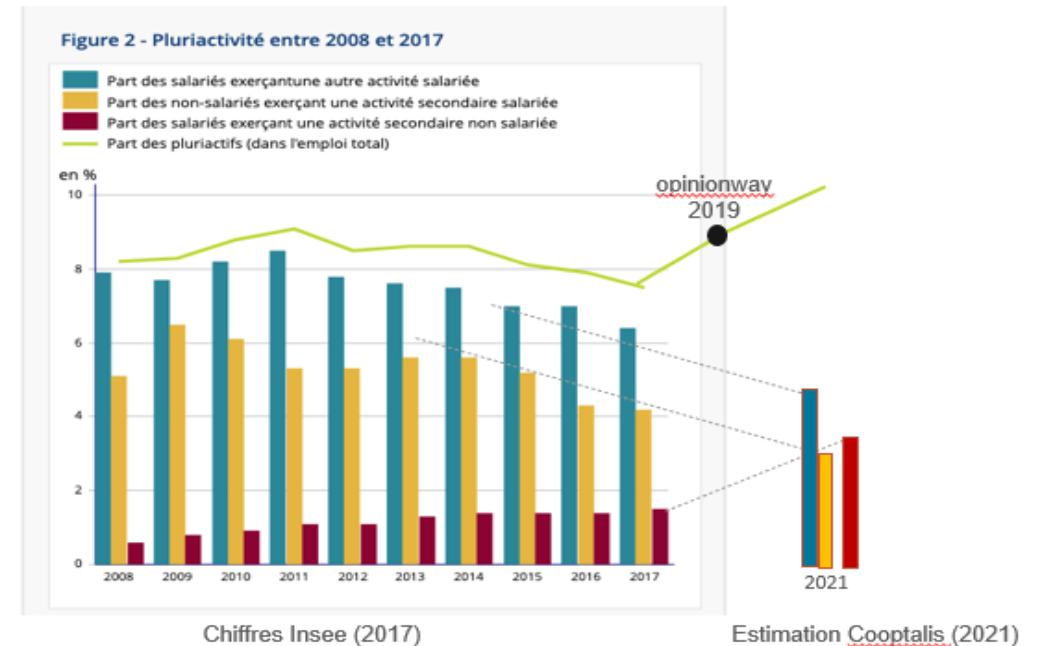
En 2021, l'analyse Data Cooptalis auprès des talents de son vivier actif (plus de 100.000 talents) indique une tendance à la hausse du multi-travail, allant vers les 9-10% de la population active.

Cette tendance est tirée par les slasheurs en CDI, pratiquant en complément de leurs activité principale des missions d'indépendants.

**Le slashing :
choix ou contrainte ?**



**Evolution de la
multi-activité
2008-2021**



3) Une émancipation progressive vis-à-vis du CDI

On observe une diversité importante des formes de multi-travail.

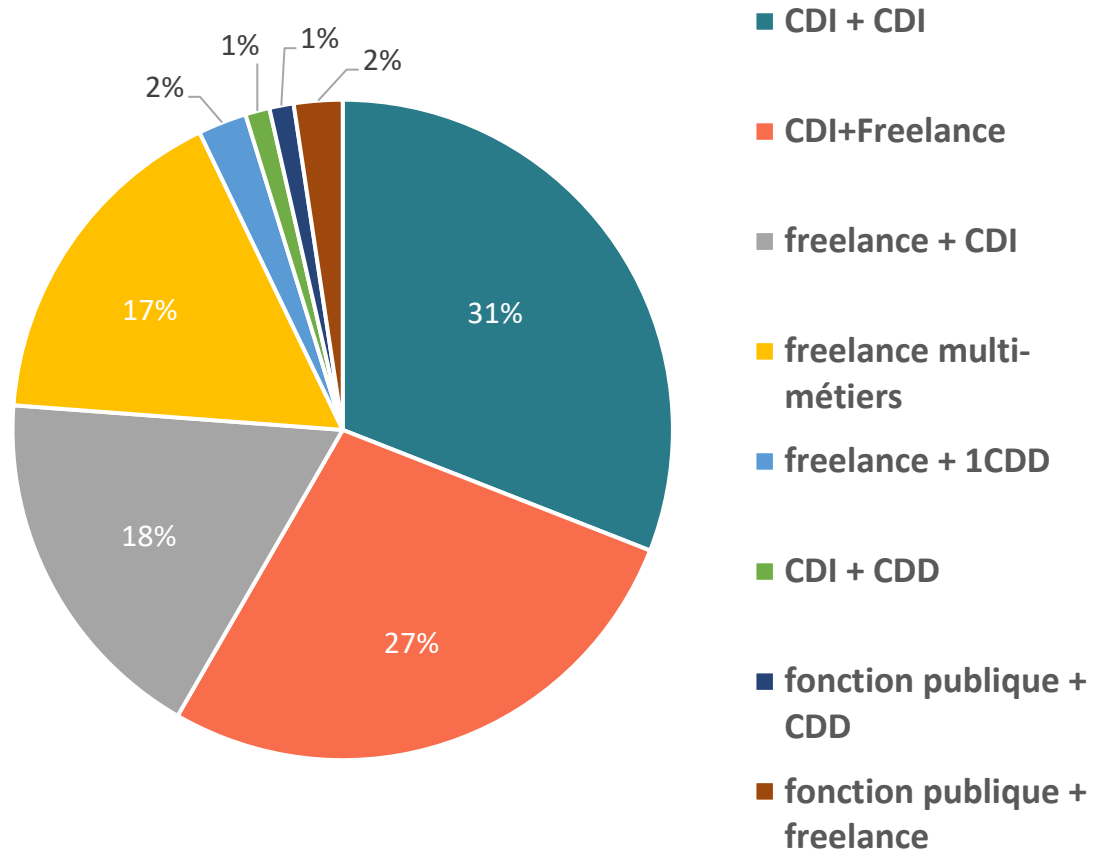
Le CDI reste présent dans 76% des formules combinées, ce qui montre que l'attrait pour la sécurité apportée par le CDI reste un pilier et une valeur refuge.

C'est ce qui explique la montée, notamment pendant la période Covid, du portage salarial auprès des travailleurs indépendants auxquels il offre des garanties d'indemnisation chômage et retraite.

37% des slasheurs (du privé) ne sont pas en CDI pour leur activité principale.

Fait intéressant : on voit aussi apparaître 3% de multi-métiers dans la fonction publique, désormais elle aussi concernée, optant pour du temps partiel (ex : médecins, infirmiers du secteur public cumulant un job privé).

Quels véhicules juridiques / contrats pratiquez / cumulez-vous ?



Contrat
de travail

signés :

cial est situé : 4 rue de
V. Dupont

4) Des conditions de travail critiques qui poussent au slashing

Sortir du cadre traditionnel ou rassurant du salariat n'est pas toujours un choix évident.

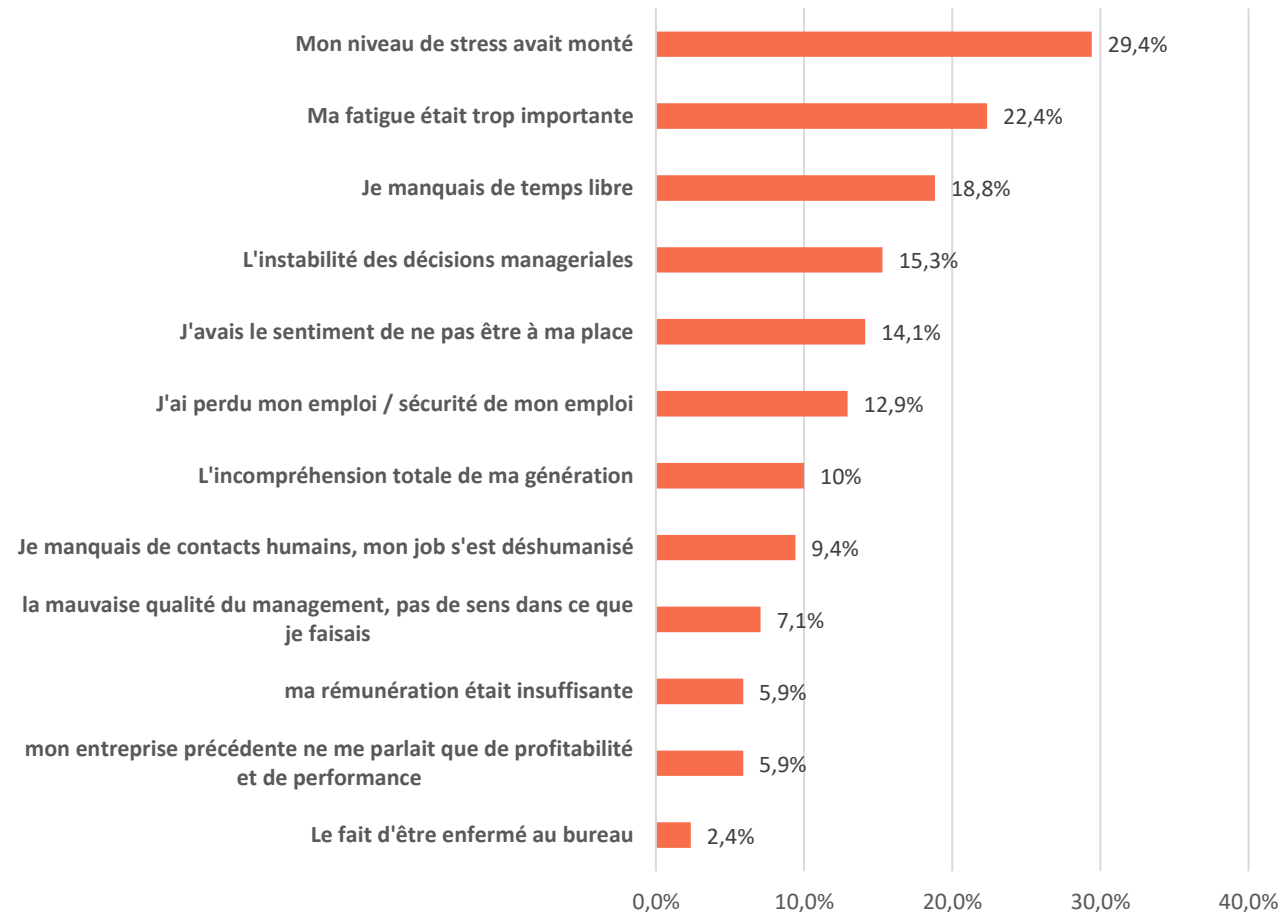
Le choix volontaire du slashing est donc aussi une volonté de se libérer de conditions du salariat classique jugées difficiles.

- **Stress (29%) et fatigue (22%) forment les raisons principales du choix d'une alternative au travail salarié unique.** A travers une autre activité plus épanouissante ou deux temps partiels, le slasheur retrouve un confort au travail.

- **Le temps libre (18%) est aussi un point motivant** la sortie du système salarial. Pouvoir flexibiliser et décider de ses horaires devient un atout déterminant pour la vie privée ou familiale.

- **L'incompréhension des décisions hiérarchiques (15%)** pousse à créer sa propre entreprise, devenir son propre patron ou en faire le test avec la pluriactivité.

Qu'est ce qui vous a éloigné de l'approche salariale ?



5) Le slashing, nouvel épanouissement au travail ?

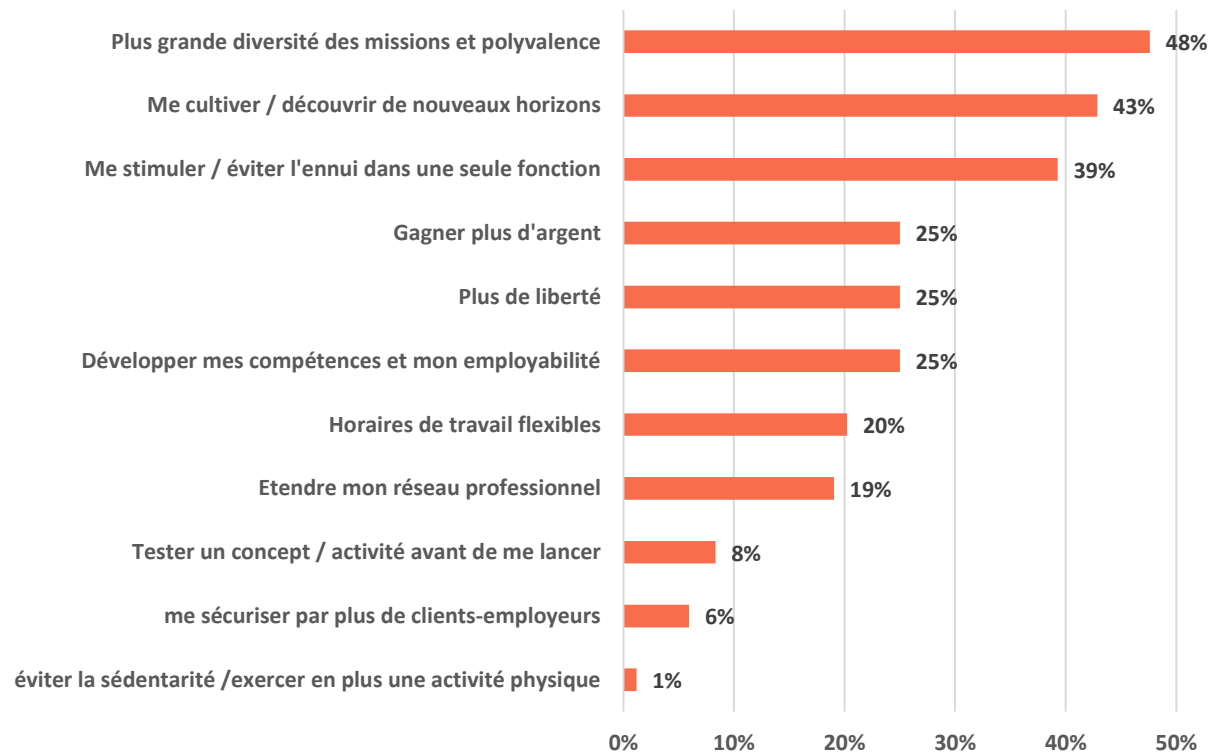
Le slasheur ne recherche pas, en priorité, un gain de revenu même si c'est un des avantages attendus (25%).

C'est avant tout le **besoin de ne pas se laisser enfermer dans une routine, dans l'ennui d'un monotravail** qui limite les capacités et les talents du slasheur.

Les réponses de **près d'1 slasheur sur 2 (de 48% à 39%) recherchent diversité et polyvalence** lui permettant de casser l'ennui et de se réaliser en totalité.

Le **besoin d'indépendance ou d'horaires flexibles (de 25 à 20%)** arrivent ensuite traduisant le souhait de changer les codes habituels du travail et la recherche de plus de libertés concernant statuts professionnels et horaires.

Quels avantages pensez-vous retirer du Slashing ?



6) Le slashing, une réponse à la quête de sens et au désir d'indépendance

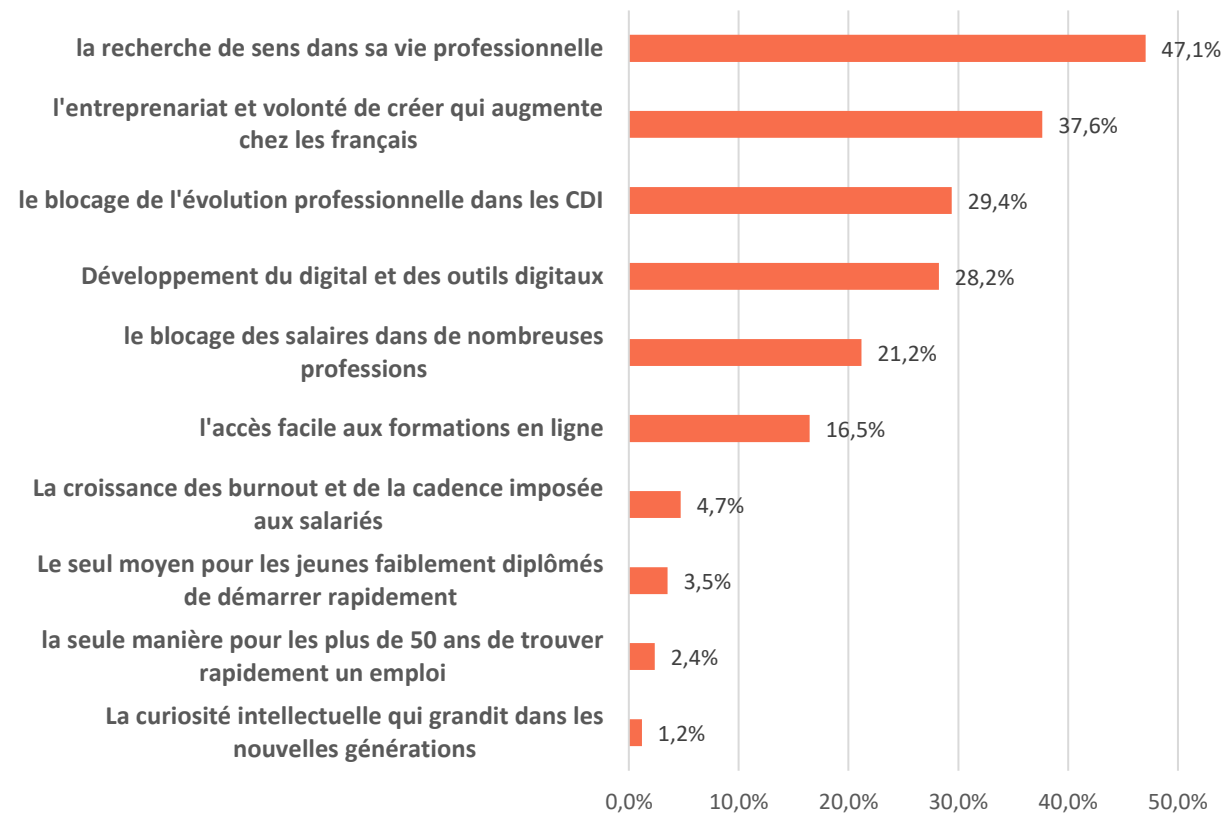
Que ce soit des seniors ou surtout la génération Y (jeunes nés entre 1980 et 2000) **les slasheurs se sentent de moins en moins en phase avec les statuts et conditions de travail traditionnel.**

Un seul travail pour toute une vie, modèle des siècles précédents est vécu comme archaïque, frustrant voire pesant.

Ce qui importe est de **trouver du sens dans son travail (47%) et loin des hiérarchies ou des chaînes d'autorité, créer sa propre entreprise (37%) pour évoluer sans blocage.**

Les **évolutions technologiques (28%)** sont vues comme facteur facilitant ce cumul d'emplois.

Quels facteurs sociaux selon vous poussent vers le multi-emploi ?



7) Le slasheur ne compte pas ses heures

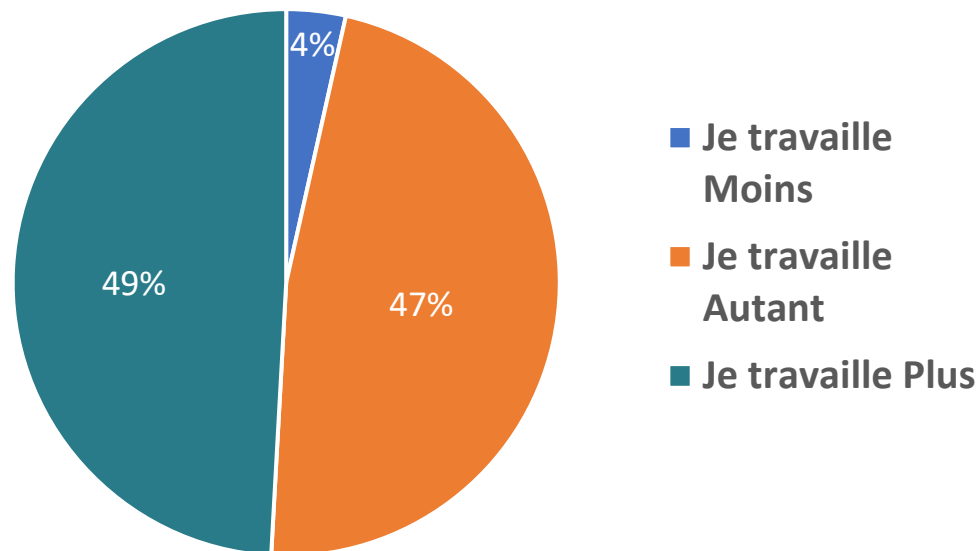
Conséquence directe du slashing choisi : le slasheur n'hésite pas à **augmenter ses heures de travail (49%)**.

Que ce soit pour se réaliser ou vivre de sa passion, le temps passé au travail devient une variable soumise à la satisfaction apportée par des activités enrichissantes.

Cela n'est cependant pas obligatoire : 47% déclarent travailler autant d'heures qu'auparavant.

Loin du cliché du slasheur oisif, seuls 4% répondent travailler moins.

Quel Impact a eu le multi-travail sur votre quantité de travail ?



8) Un pari financier souvent avantageux et rarement perdant

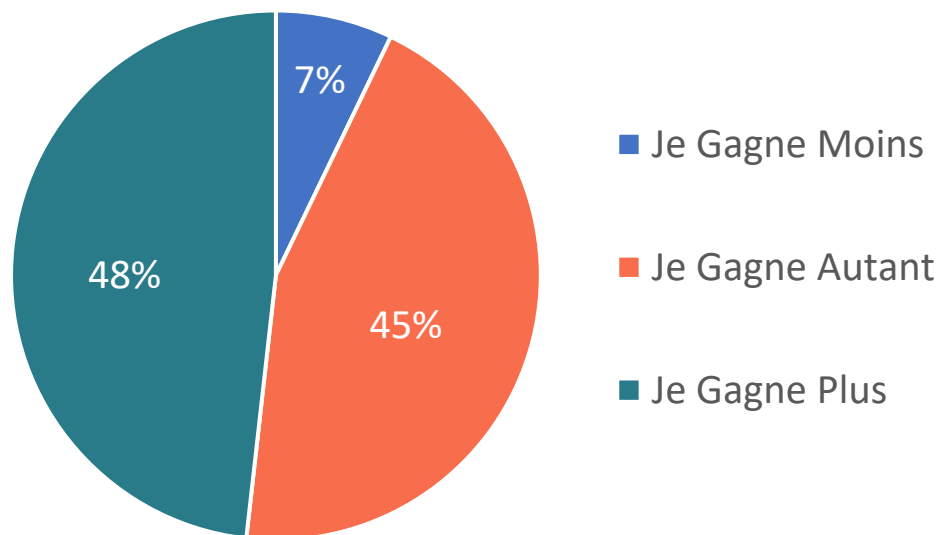
Dans 93% des cas, les revenus issus du multi-emploi a minima équivalents ou supérieurs à ceux de la situation antérieure.

48% ont fait un pari gagnant au niveau rémunération avec le choix du slashing qui leur permet de gagner davantage, tout en exerçant leurs passions ou talents annexes.

45% n'y ont rien perdu en faisant ce même choix et conservent donc une stabilité financière.

Seuls 7% ne réussissent pas, ou pas encore, à transformer leur choix en revenus équivalents.

Quelle évolution globale sur votre rémunération ?



9) Les soft skills du slasheur : organisation et indépendance, agilité et adaptabilité

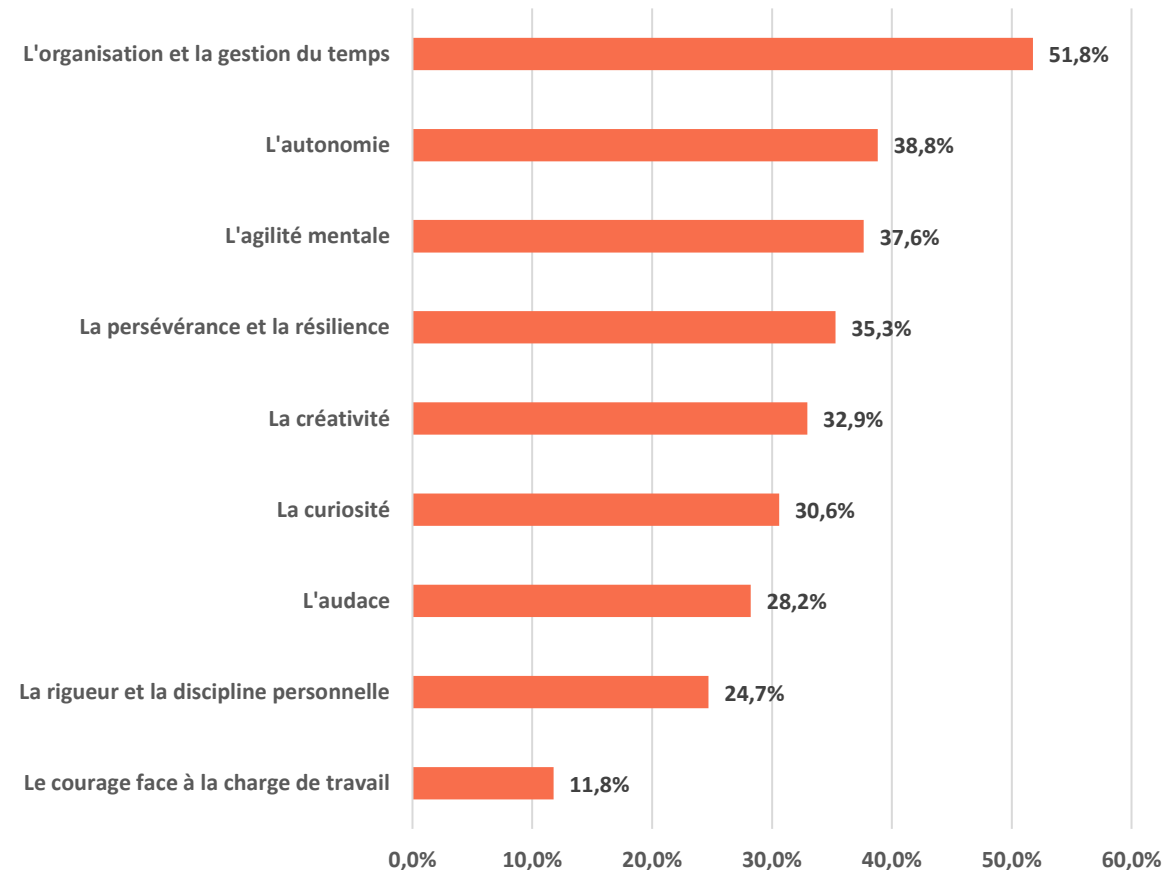
Tout le monde peut-il être slasheur ?

En théorie, c'est possible selon les slasheurs qui cumulent multi-compétences et autres cordes à leurs arcs.

En pratique, cela suppose des **qualités singulières** :

- **organiser son temps** et ses plages horaires consacrées à ses multiples travaux. Jongler avec les impératifs horaires de multiples vies professionnelles et de vie privée est nécessaire (**51%**).
- Savoir **être autonome** et tout gérer soi-même quand on est un slasheur indépendant (**38%**)
- Cumuler plusieurs emplois très différents **avec rigueur et efficacité requiert une agilité d'esprit** ou de compétences peu communes (**37%**)

Quelles sont pour vous les qualités requises pour réussir dans le multi-travail ?

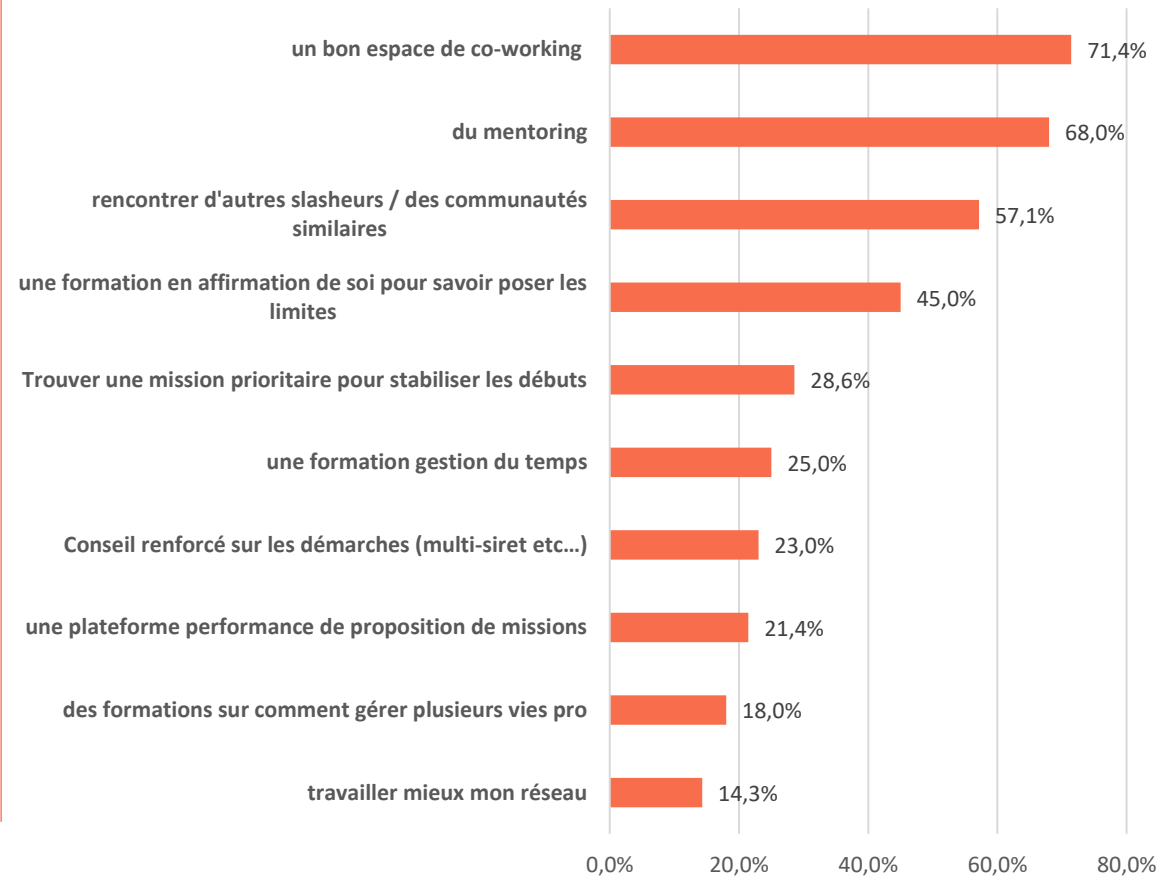


10) Les obstacles du slasheur débutant : lieu de travail, solitude et incertitudes

Le slasheur débutant se heurte cependant à quelques difficultés.

- **Trouver le lieu idéal pour jongler entre ses multiples activités** reste préoccupant. C'est parfois la propre maison du slasheur qui constitue la solution provisoire pour entamer son auto-entreprise. **(71%)**
- **Se repérer dans la complexité administrative ou les différentes démarches pour se lancer et trouver ses clients n'est pas simple.** Un mentor (68%), une aide pour éclaircir ces points ou les conseils d'autres slasheurs (57%) manquent bien souvent à celui qui débute.
- **La confiance en soi et une vision claire des efforts à fournir** font aussi défaut dans les premiers temps. (45%)

Qu'est-ce qui vous aurait aidé dans vos débuts en multi-travail ?



4 profils de Slasheurs apparaissent

Le précurseur tous risques



Autour de 20% se dégage un profil nouveau : le slasheur précurseur libéré du CDI et n'ayant d'activités qu'en freelance ou auto-entrepreneur. C'est souvent dans la catégorie des jeunes (18-35 ans 43% du sondage) que l'on peut trouver ces slasheurs risque-tout. Leur objectif ? Avoir une vie professionnelle riche, passionnante et épanouissante.

Le slasheur prudent



Majoritaire dans nos sondés (76%), le slasheur prudent adopte la sécurité de l'emploi avec un CDI en activité principale ou secondaire. La société l'encourage vu l'absence de statuts stable pour les slasheurs et les difficultés bancaires ou administratives pour ceux sans CDI. Il cumule activité sûre et alimentaire avec un emploi de passion plus gratifiant.

Le slasheur par nécessité



Peu représentés dans nos sondés, la figure du slasheur contraint par la nécessité ne peut être écartée. Nombreux encore sont ceux qui, sur le marché du travail, multiplient les temps partiels ou les activités multiples peu rémunérées pour obtenir un revenu stable. Les petits boulots sont leur quotidien, espérant trouver vite un travail en cdi avec un salaire décent.

Le slasheur en transition



Préparer une seconde vie ne se fait pas à la légère. Le slashing est alors une voie possible pour ceux qui veulent tester une idée d'entreprise ou même envisager une activité complémentaire pour leur retraite. Les slasheurs seniors (19%) ou les 35-45 ans (38%) peuvent envisager une reconversion professionnelle en toute sécurité en la débutant en activité secondaire.



Leader
du recrutement
international
et de la mobilité
professionnelle



Talent is borderless.

Le futur est entre les mains des Talents qui savent bouger rapidement

Nous trouvons, accompagnons et faisons grandir des dizaines de milliers d'entre eux.



Se sont rencontrés en déplacement en Pologne



Son père a migré aux USA



Né en Afrique du sud, a travaillé au Canada puis est devenu citoyen US



A trouvé un job grâce à un passeport suisse

Derrière chacun de ces histoires se cache une recherche d'emploi, une mobilité internationale, de la formation, une ambition de développement mais par-dessus tout, le bon soutien avec la bonne personne au bon moment sur leur chemin pour permettre aux plus Talentueux de se libérer de leurs frontières.



Leader de l'innovation en flexibilité et mobilité RH

Depuis 2012, le groupe Cooptalis soutient des entreprises du monde entier dans leur challenges critiques pour trouver des Talents, et accompagne les Talents eux-mêmes pour faciliter leurs projets de changement de vie professionnelle.

L'ADN du groupe Cooptalis



Innovant au bénéfice des personnes

Nous remettons constamment en question les processus RH existants, combinons de nouvelles méthodes et technologies pour trouver des solutions pour tous les Talents là où d'autres n'en voient pas.



International

De Montréal à Hô-Chi-Minh en passant par Paris, avec 16 bureaux dans le monde, nous sommes un acteur mondial impliqué au plus près des communautés de Talents



Engagé pour l'humain

Cooptalis est d'abord centrée sur l'humain, centrée sur l'expérience de vie du Talent: des projets d'intégration à la diversité en passant par l'équité économique, nous changeons des vies et supprimons toutes les frontières.



Digital

Reconnu comme un fournisseur de plateformes numériques innovantes (FT120, HRTECH), le succès de nos clients et Talents est accompagné par nos applications, notre suite logicielle, l'analyse de données et l'automatisation intelligente.

Cooptalis : Notre Mission

La mission de Cooptalis est de **construire des ponts** et de **réduire toutes les barrières** entre les Talents - où qu'ils soient - et ceux qui ont besoin d'eux.

Nous réunissons
d'une part, l'ambition, les compétences et les projets de vie de **milliers de Talents nationaux et internationaux**,
d'autre part **le besoin urgent de Talents rares** dans des **entreprises et organisations** respectueuses et soucieuses de la diversité et de la richesse des profils recrutés.

A travers cette mission, Cooptalis participe activement et de manière **responsable** à la **réduction des frontières culturelles, sociales, régionales et internationales** au profit d'un monde plus ouvert aux autres et à ce qu'il nous apporte.

Talent is borderless.

Un ensemble inédit de services fondés sur la technologie pour répondre à un quadruple défi mondial

1 Une importante pénurie de Talents
annoncée entre 2025 et 2030 dans de multiples pays dont les prémices se font sentir (informatique, médical, pharma, industrie, artisanat). Les Etats sont également confrontés à d'autres défis tels que la formation et l'intégration migratoire

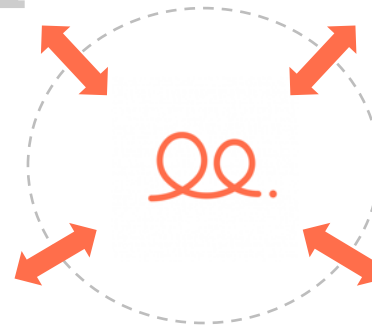
« En 2025, il manquera plus d'un million de cadres en Allemagne pour maintenir le PIB à son niveau actuel »



2 Un changement radical dans le rapport au travail
Attente de flexibilité / besoin d'éthique et de sens / évolution de carrière sans frontières / sans engagement / expérience extrêmement simple



« Un marché du freelance en croissance de près de 20%, le multi-emploi qui se multiplie. 80% des missions durent moins d'un mois »

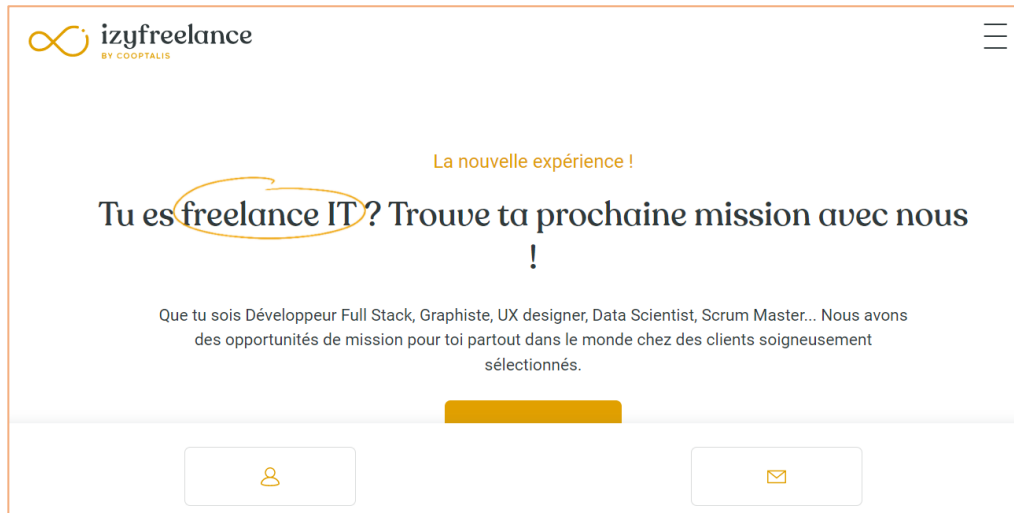


« Des centaines de milliers d'emplois non pourvus
Balance commerciale 2019 de la France : - 59MM€. »

3 La complexité persistante de la mobilité
(internationale ou nationale) freine les opportunités pour les Talents, les entreprises et les institutions alors que les missions, les courts séjours et les formats de travail se multiplient

4 Un manque de Talents rare dans les entreprises
formés et polyvalents. Des difficultés à recruter et à démarrer leurs équipes pour les expansions internationales.

Cooptalis développe 2 Plateformes Digitales de Recrutement de Talents Rares



IZYFREELANCE

Plateforme de mise en relation rapide et simple entre les entreprises et des milliers de freelance



ANYWR.IO

Plateforme de recrutement de profils IT internationaux tous véhicules juridiques (CDI, ESN Cooptalis, freelance) avec mobilité ou à distance

Cooptalis développe des services de ressources humaines accélérés par la technologie.
Ces services sont soutenus localement dans 10 pays par un groupe international de 200 experts.

> 100 services de mobilité professionnelle
en 3 catégories

cooptalis spot



Recrutement de Talents (tous types de contrats)

cooptalis move



Mobilité (inter)nationale des Talents

cooptalis grow



Formation et intégration des Talents



1 suite logicielle digitale :
Talent Mobility Platform (TMP)

logiciel de mobilité professionnelle à 360°
gestion et suivi de toutes les missions





Résoudre toutes les dimensions
des problématiques **Talents** de nos clients !



Nos Marques et offres

Nos Packs et offres à la carte accélérés par le digital



Nous aimerions embarquer prochainement à vos côtés dans une **incroyable aventure humaine** !

Plus de **500** grandes entreprises ont trouvé, déplacé et
fait grandir leurs Talents avec nous



Nous avons changé plus de **30 000** vies

